



FORMATION & CONSEIL



CATALOGUE

Offre de formation et
accompagnement 2026

LÉOBA Conseil et Formation *Nouvelle-Calédonie*

Votre partenaire en sécurité, QHSE, handicap et pédagogie en Nouvelle-Calédonie.

Centre de formation basé en Nouvelle-Calédonie, LÉOBA Conseil & Formation accompagne les entreprises, organismes de formation et institutions dans le développement de leurs compétences et l'amélioration de leurs pratiques. Nos interventions couvrent un spectre complet allant de la sécurité au travail jusqu'à l'accompagnement dans la structuration de démarches QHSE et handicap.

Les formations et accompagnements sont assurés par des intervenants qualifiés, disposant d'une expertise reconnue en QHSE, prévention, pédagogie et accompagnement des organisations.

CONTACT

 contact@leoba-ghse.fr

 +687 737705

 <https://leoba-ghse.fr>



Table des matières

Notre expertise au service de vos organisations.....	2
Formations Secourisme & Premiers Secours	3
Prévention des Risques Professionnels & QHSE - Formations	4
Prévention des Risques Professionnels & QHSE – Accompagnement.....	5
Handicap & Inclusion en Entreprise - Formations.....	6
Handicap & inclusion en entreprise - Accompagnement.....	7
Pédagogie & Accompagnement des Formateurs	8
Construisons ensemble votre projet de formation	9
1. Formations intra-entreprises	9
2. Formations inter-entreprises	9
3. Accompagnements projet.....	9
4. Modalités & contacts.....	10
5. Contactez-nous	10



Notre expertise au service de vos organisations

Formations sur mesure

Nous proposons des formations en présentiel, sur site, en formules intra ou inter-entreprises. Chaque programme est conçu pour répondre aux besoins spécifiques de votre structure, avec une durée standard de 7 heures par jour, modulable selon vos contraintes.

Nos domaines d'intervention incluent les premiers secours, la prévention des risques professionnels, l'organisation du travail, et la pédagogie inclusive. Les tarifs présentés correspondent au cadre entreprise et peuvent être adaptés pour les dispositifs institutionnels.

Accompagnement stratégique

Au-delà de la formation, nous structurons avec vous des démarches durables : audit initial, co-construction de plans d'action, jalons de suivi et contrôle qualité continue. Cette approche garantit l'ancrage des compétences et la pérennité des changements organisationnels.

Que vous souhaitiez préparer une certification QHSE, installer une culture sécurité ou développer une politique handicap, nous vous accompagnons dans la durée avec une méthodologie éprouvée et des livrables concrets à chaque étape



Sécurité & Secourisme

PSC, PSE1/2, SST : formations aux gestes de premiers secours et intervention en équipe



QHSE & Prévention

DUER, gestion des AT/MP, préparation certification, culture sécurité



Handicap & Inclusion

Sensibilisation, accompagnement RH, culture handicap en entreprise



Pédagogie & Formation

Posture formateur, différenciation, analyse de pratiques, inclusion scolaire



RIDET NC 1 658 137.001 •

Tél : +687 737705 • Email : contact@leoba-qhse.fr

Formulaire en ligne : <https://leoba-qhse.fr/contact/>



Formations Secourisme & Premiers Secours

Les situations d'urgence peuvent survenir à tout moment, en entreprise comme dans la vie quotidienne. Nos formations aux premiers secours permettent à vos équipes d'acquérir les compétences essentielles pour intervenir efficacement et sauver des vies. Du citoyen au secouriste en équipe, nous proposons une gamme complète de formations certifiantes adaptées à tous les niveaux.

1

PSC – Premiers Secours Citoyen

Durée : 1 jour (7h) • Tarif : Sur devis

Formation grand public pour acquérir les gestes qui sauvent : protéger, alerter, réaliser un bilan, gérer hémorragies, étouffements, inconscience, pratiquer la RCP, intervenir sur malaises, traumatismes et brûlures. Évaluation par mises en situation avec validation des compétences.

Public : Tout public, entreprises, associations

3

PSE 2 – Premiers Secours en Équipe (Niveau 2)

Durée : 4 jours • Tarif : Sur devis

Perfectionnement des techniques PSE1 avec renforcement de la coordination en situations complexes. Scénarios multi-victimes, retours d'expérience, consolidation des pratiques et organisation avancée.

Prérequis : certification PSE1.

Public : PSE1

2

PSE 1 – Premiers Secours en Équipe (Niveau 1)

Durée : 5 jours • Tarif : Sur devis

Formation approfondie pour intervenir en équipe sur situations d'urgence avec procédures et techniques adaptées. Organisation des secours, détresses vitales, traumatismes complexes, situations particulières et scénarios réalistes. Évaluation continue en situation.

Public : Équipes de secours, associations, entreprises

4

SST – Sauveteur Secouriste du Travail

Durée : 1 jour (7h) • Tarif : Sur devis

Formation incontournable en entreprise combinant intervention d'urgence et prévention. Maîtrise des gestes de secours, rôle dans la prévention des risques, repérage des situations dangereuses. Validation par certification SST reconnue.

Public : Salariés, équipes, encadrement



Les formations PSC, PSE1, PSE2 et SST sont dispensées par une formatrice habilitée par la Sécurité civile en Nouvelle-Calédonie et par l'INRS, dans le strict respect des référentiels officiels, avec délivrance des certifications correspondantes par les organismes habilités.



Prévention des Risques Professionnels & QHSE - Formations

La prévention des risques professionnels constitue un enjeu majeur pour toute organisation soucieuse de la santé et de la sécurité de ses collaborateurs. Au-delà de l'obligation réglementaire, une démarche QHSE structurée améliore les conditions de travail, réduit l'absentéisme et renforce la performance globale de l'entreprise. Nos formations et accompagnements vous permettent de construire une démarche cohérente, pilotée et efficace.

DUER – Document Unique d'Évaluation des Risques

3 jours • Tarif sur devis selon format et périmètre

Construisez ou actualisez votre DUER avec une méthodologie éprouvée : identification des unités de travail, évaluation et cotation des risques, priorisation, élaboration d'un plan d'actions réaliste et mise en place du pilotage.

Livrables : trame DUER, plan d'actions, méthode de mise à jour.

Gestion d'un Accident du Travail

1 jour • Tarif sur devis selon format et périmètre

Structurez la gestion complète d'un AT : conduite à tenir immédiate, organisation interne, collecte factuelle, analyse des causes profondes (méthode de l'arbre des causes), élaboration du plan d'actions correctives, suivi et communication adaptée pour éviter la récurrence.

Maladies professionnelles

1 jour • Tarif sur devis selon format et périmètre

Comprenez les facteurs de risque et structurez une prévention efficace (technique, organisationnelle, humaine). Mise en place de la traçabilité, construction d'indicateurs pertinents, plan d'actions préventif et retours d'expérience pour un pilotage durable.



Prévention des Risques Professionnels & QHSE – Accompagnement

Accompagnements QHSE sur mesure

Pour les organisations souhaitant aller plus loin, nous proposons des accompagnements structurés sur la durée :

- **Préparation à la certification QHSE** : diagnostic initial, construction du plan de déploiement, production des preuves documentaires, audit blanc et accompagnement jusqu'à la certification
- **Culture sécurité** : programme personnalisé pour installer une culture sécurité durable et mesurable, avec diagnostic, feuille de route, actions terrain, indicateurs de suivi et points qualité réguliers
- **Méthode 5S** : atelier terrain d'une journée pour mettre en place un périmètre pilote, installer des standards visuels simples et construire un plan de maintien.

Ces accompagnements intègrent systématiquement un macro-planning, des jalons intermédiaires, des livrables à chaque étape et un suivi qualité continue pour garantir l'ancrage des pratiques.

Modalités financières

Ces accompagnements font l'objet d'un **devis personnalisé**, établi à partir d'un échange préalable avec l'entreprise, afin d'adapter le périmètre, la durée et les livrables aux besoins réels et aux contraintes de l'organisation.



Handicap & Inclusion en Entreprise – Formations

L'inclusion des personnes en situation de handicap représente à la fois une obligation légale, un enjeu éthique et un levier de performance pour les organisations. Construire une culture handicap authentique nécessite bien plus qu'une simple sensibilisation : il faut outiller les managers, former les équipes, structurer les processus RH et inscrire la démarche dans la durée. Nos interventions vous accompagnent dans cette transformation progressive et durable.

Cadre légale et pratiques inclusives en NC

1 jour • Tarif sur devis selon format et périmètre

Sensibilisation complète au cadre juridique néo-calédonien, traduction en pratiques opérationnelles, responsabilités employeur, situations fréquentes et outils de mise en œuvre. Option d'approfondissement par accompagnement.

Sensibilisation équipes & managers

1 jour • Tarif sur devis selon format et périmètre

Sécuriser le dialogue, outiller le management de proximité, développer les postures inclusives, gérer les situations sensibles avec cas pratiques et élaboration d'un plan de mise en œuvre actionnable.

Accompagnement culture handicap

Programme annuel sur devis

Structuration complète d'un projet piloté : audit initial, co-construction de la feuille de route, déploiement progressif avec jalons, livrables à chaque étape, points qualité réguliers et ajustements.

Public concerné : Direction générale, DRH, Manager, Equipe, CODIR, référent handicap.

Les programmes sont modulables selon la structure de votre entreprise, vos objectifs internes et le niveau de maturité de votre démarche handicap existante.



Handicap & inclusion en entreprise - Accompagnement

Une démarche globale et pilotée

Notre approche d'accompagnement « culture handicap » s'appuie sur une méthodologie structurée en plusieurs phases :

1. **Diagnostic partagé** : état des lieux des pratiques, identification des freins et leviers, évaluation de la maturité de l'organisation
2. **Co-construction** : élaboration d'une feuille de route réaliste avec la direction, les RH et les managers
3. **Déploiement progressif** : actions de sensibilisation, formation des acteurs clés, adaptation des processus RH (recrutement, maintien dans l'emploi, évolution professionnelle) et identification des partenaires institutionnels.
4. **Pilotage et suivi qualité** : indicateurs, points d'étape réguliers, ajustements, capitalisation des retours d'expérience

Cette démarche permet de construire une politique handicap cohérente, ancrée dans les pratiques managériales et RH, mesurable et évolutive. Les livrables incluent : diagnostic détaillé, plan d'actions pluriannuel, supports de sensibilisation, outils RH adaptés, tableaux de bord de pilotage.

Public concerné : Direction générale, DRH, Manager, Equipe, CODIR, référent handicap.

Les programmes sont modulables selon la structure de votre entreprise, vos objectifs internes et le niveau de maturité de votre démarche handicap existante.

Modalités financières

Ces accompagnements font l'objet d'un **devis personnalisé**, établi à partir d'un échange préalable avec l'entreprise, afin d'adapter le périmètre, la durée et les livrables aux besoins réels et aux contraintes de l'organisation.



Pédagogie & Accompagnement des Formateurs

Former ne s'improvise pas. Les attentes des apprenants évoluent, les publics se diversifient, les situations d'apprentissage se complexifient. Nos formations pédagogiques s'adressent aux formateurs, enseignants et intervenants souhaitant professionnaliser leurs pratiques, gérer l'hétérogénéité des groupes et développer des démarches inclusives réalistes. Nous privilégions une approche pragmatique, ancrée dans l'analyse de pratiques et transférable immédiatement sur le terrain.

Inclusion scolaire & différenciation pédagogique (CAPPEI)

2 jours • Tarif sur devis selon format et périmètre

Formation approfondie pour outiller des pratiques inclusives sans surcharge de travail. Compréhension des besoins éducatifs particuliers (BEP), différenciation des contenus, supports, consignes et évaluations. Études de cas concrets, construction d'outils transférables en classe.

Différenciation pédagogique et diversité des publics

2 jours • Tarif sur devis selon format et périmètre

Adapter une formation à l'hétérogénéité des apprenants (adultes, jeunes, niveaux variés). Diagnostic des besoins, scénarisation adaptée, outils concrets d'adaptation des supports et consignes. Atelier pratique de transformation d'une séquence existante.

Posture de formateur et analyse de pratique

3 jours • Tarif sur devis selon format et périmètre

Professionnalisation complète de l'animation : posture et cadre pédagogique, techniques d'animation active, gestion de groupe et dynamiques, situations difficiles, méthode structurée d'analyse de pratiques, construction d'un plan d'amélioration personnalisé.



Construisons ensemble votre projet de formation

Chez LÉOBA Conseil & Formation, chaque intervention est conçue sur mesure pour répondre précisément à vos besoins. Que vous recherchiez une formation ponctuelle pour vos équipes ou un accompagnement structuré sur plusieurs mois, nous construisons avec vous un dispositif adapté à votre contexte, vos contraintes et vos objectifs.

1. Formations intra-entreprises

Interventions sur site, adaptées à votre organisation, avec des contenus personnalisés selon vos enjeux spécifiques. Durée modulable, calendrier flexible, groupes constitués de vos équipes pour favoriser les échanges internes.

2. Formations inter-entreprises

Sessions ouvertes à plusieurs structures pour favoriser le partage d'expériences, élargir les perspectives et bénéficier d'un tarif optimisé. Calendrier annoncé à l'avance, contenus standardisés et certifiants.

3. Accompagnements projet

Prestations longues avec jalons structurés : audit initial, co-construction, déploiement progressif, points qualité réguliers. Livrables à chaque étape, ajustements en continu, ancrage durable des pratiques.

Des actions spécifiques (remédiation, accompagnement de publics en transition ou en pré-alternance) peuvent être construites à la demande, sur la base d'un cahier des charges défini par l'organisme ou l'institution.

4. Tarification

Les tarifs indiqués sont donnés à titre indicatif et correspondent à des formats standards en intra-entreprise. Chaque intervention fait l'objet d'un devis personnalisé, tenant compte du nombre de participants, du format (intra/inter), du niveau d'adaptation requis et des contraintes de l'organisation.



5. Modalités & contacts

Statut : Centre de formation avec patente active en Nouvelle-Calédonie

RIDET NC : 1 658 137.001

Agréments : Formateur adultes et organisme de formation en cours de structuration

Tarification : Les tarifs indiqués correspondent au cadre entreprise. Pour les dispositifs institutionnels ou les programmes sur mesure, les modalités sont adaptées lors de l'échange initial.

Durée standard : 1 jour = 7 heures (sauf mention contraire dans la fiche formation).

6. Contactez-nous

Pour toute demande de devis, information complémentaire ou construction d'un projet sur mesure :

- **Téléphone :** +687 737705
- **Email :** contact@leoba-qhse.fr
- **Formulaire en ligne :** <https://leoba-qhse.fr/contact/>

Nous nous engageons à vous répondre sous 48 heures et à construire avec vous une proposition adaptée à vos besoins, votre calendrier et votre budget.